



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ที่ ปจ ๗๒๘๐๑ /-

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๑.เรื่องเดิม

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อผู้บังคับบัญชา

๒.ข้อเท็จจริง

การปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ประกอบด้วย ดังนี้

๑.การสอบเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวทชชกร ดวงศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี มีมติเห็นชอบและไม่ก่อนวันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ประกอบกับคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ที่ ๓๐๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ๓๐๐ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	นางสาวทัชชกร ดวงศรี	ปริญญาตรี หลักสูตร บริหารธุรกิจ บัณฑิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์	๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๕,๗๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์	๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑๕,๘๔๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง ประเภททั่วไป เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งโพธิ์ ที่ ๔๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ คณะกรรมการสอบ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ พ.ค. ๖๖

๒.การขอใช้บัญชี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัญชีตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชี กสธ.

ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง
๑	ปราจีนบุรี	นาดี	อบต.ทุ่งโพธิ์	วิศวกรโยธา	๑	๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑

บัญชีตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชี กสธ.

ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงาน

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง
๑	ปราจีนบุรี	นาดี	อบต.ทุ่งโพธิ์	นายช่างโยธา	๑	๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒
๒	ปราจีนบุรี	นาดี	อบต.ทุ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๓๐-๓-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑
๓	ปราจีนบุรี	นาดี	อบต.ทุ่งโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑

บัญชีตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชี กสธ.

ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง
๑	ปราจีนบุรี	นาดี	อบต.ทุ่งโพธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑

๓.การประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครู และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความชัดเจน ครบถ้วน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ประกอบกับ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบสารสนเทศ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

การประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	จำนวนพนักงานส่วนตำบล แยกตามประเภท										หมายเหตุ
	ประเภททั่วไป		ประเภทวิชาการ			ประเภท อำนวยการ ท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น		รวม(คน)	รวมเงินจำนวน	
	ระดับ ปฏิบัติ งาน	ระดับ ชำนาญ งาน	ระดับ ปฏิบัติ การ	ระดับ ชำนาญ การ	ระดับ ชำนาญการ พิเศษ	ระดับต้น	ระดับต้น	ระดับกลาง			
๑. สำนักปลัด	๑	-	๔	๑	-	๑	๑	๑	๔	๘,๖๑๐	
๒. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑,๓๖๐	
๓. กองคลัง	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	๓	๒,๙๖๐	
๔. กองช่าง	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๒	๒,๐๕๐	
๕. กองการศึกษาฯ	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๒	๑,๖๓๐	
รวม	๒	๑	๕	๓	๑	๓	๑	๑	๑๗	๑๖,๖๑๐	

พนักงานส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๖		เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๖		จำนวนเงิน ที่ใช้เพิ่มเงินเดือน ครั้งนี้	หมายเหตุ
		อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
๑	นายณรงค์ศักดิ์ ถนัดเดินข้าว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๔๘,๒๐๐	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๔๙,๘๓๐	๑,๖๓๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๒	นางสาวพรทิภา ตันมาก รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๓๙,๐๘๐	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๔๐,๒๖๐	๑,๑๘๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๓	นางสาวรัศมี อันทะชัย หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๘,๕๒๐	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๙,๖๓๐	๑,๑๑๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๔	นายจักรพันธ์ เจริญสุวรรณ นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๒๐,๓๒๐	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	๙๒๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๕	นายจิรพงษ์ ทองทับ นิติกร	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๒๐,๔๔๐	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๒๑,๑๔๐	๗๐๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๖	จำสิบโหมดุง ธงชัย นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๓๖,๘๖๐	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๓๗,๙๖๐	๑,๑๐๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙

พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)

๗	นางสาวอมรรรัตน์ เลาล้ำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๗,๕๗๐	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐	๖๓๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๘	นายอรรถพล พลแพงขวา นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๕,๔๒๐	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๖,๒๒๐	๘๐๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙

ครู

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง สังกัด/ส่วน	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน		หมายเหตุ
				อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	นางวันเพ็ญ ทองคำ	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๐	ค.ศ. ๑	๒๕,๘๕๘	ค.ศ. ๒	๒๖,๖๐๐	
๒	นางอรุณรัตน์ ไชยลายหงษ์	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑	ค.ศ. ๒	๒๖,๒๖๓	ค.ศ. ๒	๒๗,๐๖๐	
๓	นางสาวนภาลัย สระกระโทก	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๒	ค.ศ. ๒	๒๖,๓๘๐	ค.ศ. ๒	๒๗,๑๖๐	
๔	นางสาวสุกัญญา จันทร์เอน	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๓	ค.ศ. ๑	๒๕,๙๖๕	ค.ศ. ๒	๒๖,๗๓๐	

พนักงานจ้าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	ปรับค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	หมายเหตุ
	สำนักปลัด					
๑.	นางสาวประกายดาว ประดิษฐ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด	๑๙,๑๐๐	๑๙,๘๗๐	
๒.	นางสาวสุนันท์ เมฆพันธ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด	๑๖,๔๗๐	๑๗,๑๓๐	
๓.	นางสาวผกาดี แนนสินธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	๑๒,๐๒๐	
๔.	นายยุทธพงศ์ สุขไทย	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๔๐	
๕.	นายวัชรชัย วงศ์ทำเนียบ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	สำนักปลัด	๑๐,๓๓๐	๑๐,๗๕๐	
๖.	นายฉลาด หลีกด่าน	พนักงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด	๑๕,๔๓๐	๑๕,๙๐๐	
๗.	นายบันเทิง คลองสามสิบ	พนักงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด	๑๑,๙๔๐	๑๒,๓๐๐	
๘.	นายโกวิท ศรีพลเรือน	พนักงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด	๙,๗๙๐	๑๐,๒๔๐	
๙.	นายวิโรจน์ เจริญเตี้ย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	สำนักปลัด	๑๒,๙๐๐	๑๓,๒๙๐	
	กองคลัง					
๑๐.	นางสาวธำภรณ์ หอมรินทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	๑๗,๒๒๐	๑๗,๙๑๐	
๑๑.	นางสาวจรรย์ญา พรหมแก้วต่อ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	กองคลัง	๑๗,๔๖๐	๑๘,๑๖๐	
๑๒.	นางอรอนงค์ ผูกพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑๔,๔๔๐	๑๕,๐๒๐	
๑๓.	นางสาวเจนจิรา เจริญเตี้ย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑๑,๒๙๐	๑๑,๘๐๐	
	กองช่าง					
๑๔.	นางสาวแสงเดือน ประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	๑๒,๕๖๐	๑๓,๐๗๐	
๑๕.	นายสถิตย์ อุดมเทวกุล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	๑๓,๒๐๐	๑๓,๘๐๐	
๑๖.	นายสมศักดิ์ นากะโทก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	๑๒,๔๖๐	๑๒,๙๖๐	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					
๑๗.	นางสาวสินวล เพ็ชรรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาฯ	๑๔,๖๒๐	๑๕,๒๘๐	
๑๘.	นางสาวจิรนนท์ ประดิษฐ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาฯ	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๔๐	

๔.การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ และมติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ประกอบกับ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ที่ ๕๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบล ราย นางกชนันท์ กล้าเกิดผล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง นักสันทนการชำนาญการ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๕.การเลื่อนอันดับ ครู วิทยฐานะชำนาญการ

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๕.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา), พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี(ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ แต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ที่ ๕๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.นางวันเพ็ญ ทองคำ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ คุณวุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๐ เงินเดือน ๒๕,๘๕๘.-บาท และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐.-บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนชุมชนบ้านทุ่งโพธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๒.นางสาวสุกัญญา จันทร์เอน ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ คุณวุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๓ เงินเดือน ๒๕,๘๖๕.-บาท และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐.-บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านคลองตาหมื่น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๖.ปรับคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๓๘๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

นางสาวอมรรัตน์ เลาล้า พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ บ้านทีกประวัติ พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา ยุทธศาสตร์การบริหารองค์กรท้องถิ่น จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์และให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ตามคุณสมบัติปริญญาโท ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๑๓ อัตรา ๑๗,๕๗๐.- บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๗.สิ้นสุดการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประกาศคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกอบกับ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ที่ ๓๙๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ้นสุดการจ้าง นายศิวพงษ์ ต่อแต้ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ที่ ๕๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ้นสุดการจ้าง นายประณัติ สองพล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๓. ข้อยกกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๔. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒

๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

๗. ประกาศคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๘. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๕.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาทักษะการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในภารกิจงานด้านต่างๆ ยังไม่ครอบคลุม เจ้าหน้าที่ทุกคนภายในองค์กร ส่งผลให้การดำเนินงานในภารกิจงานบางประเภทไม่สามารถปฏิบัติงานตอบโจทย์กับยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์ขององค์กรและราชการส่วนกลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

การส่งเสริมการฝึกอบรมทักษะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มากขึ้น พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกให้เน้นทักษะการฝึกปฏิบัติจริง

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรเก็บรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการประเมินในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจักรพันธ์ เจริญสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

- เห็นชอบพร้อมให้ทราบต่อไป

วิไล

(นางสาววิไล อันทะชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ไพฑูริย์

ไพฑูริย์ ชื่นชม

(นางสาวพรทิภา ตันมาก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ทราบ

(นายณรงค์ศักดิ์ ถนัดเดิณขาว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

- ทราบ

หรรษา

(นายชูชาติ บำรุง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การสรรหา และเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	-มีดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. ประเด็นการ รักษาสร้าง แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ได้ดำเนินการจัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖	-มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติราชการอย่าง เป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๔ จัดให้มีการประเมินความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ ราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอ ภาค	ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมิน ความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติ ราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอ ภาค	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ –มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖	-มีการประเมินความดี ความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติราชการอย่างเป็น ธรรมและเสมอภาค
	๓.๕ ดำเนินการให้ความดี ความชอบ การปฏิบัติราชการ ประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	ได้ดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่ บุคลากรดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖	-ได้ดำเนินการให้ความดี ความชอบ การปฏิบัติ ราชการประจำปี แก่ บุคลากรดีเด่น
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรและ สภาพแวดล้อมการทำงาน	ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากรและ สภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรและสภาพแวดล้อม การทำงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจกเวียนประกาศประมวลจริยธรรม	มีการแจ้งเวียนประกาศประมวลจริยธรรม ให้พนักงานและลูกจ้างทราบ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการแจ้งเวียนประกาศประมวลจริยธรรม ให้พนักงานและลูกจ้างทราบ
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ได้ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ระยะเวลาภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖	มีการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถ

สรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาคู จังหวัดปราจีนบุรี

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลังปัจจุบัน (ราย)	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอน/ย้าย (ราย)	การฝึกอบรม/พัฒนา (ราย)
ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	-	-	๒
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓	-	-	๓
ประเภทวิชาการ	๗	-	๑	๗
ประเภททั่วไป	๓	-	-	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	-	-	๘
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	-	-	-
ครู	๔	-	-	๔
รวม	๔๐	-	๑	๒๗

ปัญหา/อุปสรรค

- การพัฒนาทักษะการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในภารกิจงานด้านต่างๆ ยังไม่ครอบคลุม เจ้าหน้าที่ทุกคนภายในองค์กร ส่งผลให้การดำเนินงานในภารกิจงานบางประเภทไม่สามารถปฏิบัติงานตอบโจทย์กับยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์ขององค์กรและราชการส่วนกลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

- การส่งเสริมการฝึกอบรมทักษะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มากขึ้นพร้อมทั้งปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกใน
ให้เน้นทักษะการฝึกปฏิบัติจริง