



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ที่ ปจ ๗๒๘๐๑ /-

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๑.เรื่องเดิม

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาคู จังหวัดปราจีนบุรี โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อผู้บังคับบัญชา

๒.ข้อเท็จจริง

การปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ประกอบด้วย ดังนี้

๑.การประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค ๖๘)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความชัดเจน ครบถ้วน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ประกอบกับ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบสารสนเทศ

การประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลและครู รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	จำนวนพนักงานส่วนตำบล แยกตามประเภท										หมายเหตุ
	ประเภททั่วไป		ประเภทวิชาการ			ประเภท อำนวยการ ท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น		รวม(คน)	รวมเงินจำนวน	
	ระดับ ปฏิบัติ งาน	ระดับ ชำนาญ งาน	ระดับ ปฏิบัติ การ	ระดับ ชำนาญ การ	ระดับ ชำนาญการ พิเศษ	ระดับต้น	ระดับต้น	ระดับกลาง			
๑. สำนักปลัด	๑	๑	๑	๓	-	๑	-	๑	๘	๕,๓๖๐	
๒. กองคลัง	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	๓	๑,๕๕๐	
๓. กองช่าง	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๒	๑,๐๖๐	
๔. กองการศึกษาฯ	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๕๕๐	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๖๙๐	
รวม	๑	๒	๒	๔	๒	๓	-	๑	๑๕	๙,๒๑๐	

พนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๗		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๘		จำนวนเงินที่ใช้ เพิ่มเงินเดือน	หมายเหตุ
		อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
๑	นายณรงค์ศักดิ์ ถนัดเดินข้าว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๕๓,๒๓๐	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๕๔,๐๙๐	๘๖๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
*๒	นางสาวรัศมี อันทะชัย หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๔๑,๕๕๐	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๔๒,๘๙๐	๑,๓๔๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๓	นายจักรพันธ์ เจริญสุวรรณ นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๒๔,๔๙๐	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๒๔,๙๗๐	๔๘๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
๔	นายมานิช วงษ์สัมพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๒๘,๕๖๐	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๒๙,๑๑๐	๕๕๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
๕	จำสืบทอด ธงชัย นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๓๙,๖๓๐	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๔๐,๒๖๐	๖๓๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
*๖	นายอรรถพล พลแพงขวา นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๑๘,๕๒๐	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๑๙,๑๖๐	๖๔๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙

พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๗		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๘		จำนวนเงินที่ใช้ เพิ่มเงินเดือน	หมายเหตุ
		อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
๗	จำเอนปริษา ทาเจริญ เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน	๓๖,๐๙๐	ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน	๓๖,๖๔๐	๕๕๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
๘	นางนิภาพร ศรีวัฒนพงศ์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	๑๖,๙๖๐	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	๑๗,๒๗๐	๓๑๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
๙	นางศศิธรณ เทียมเก่า ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๖,๘๖๐	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๗,๔๑๐	๕๕๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
๑๐	นางสาวชุตินันต์ เคนตุ้ นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ	๓๙,๘๘๐	วิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๕๖๐	๖๘๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
๑๑	นางสาวทัชชกร ดวงศรี นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๙,๑๖๐	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๑๙,๔๘๐	๓๒๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
๑๒	นางสาวสุขพรธรา พะโรงรัมย์ นักวิชาการศึกษา	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ	๓๕,๒๒๐	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ	๓๕,๗๗๐	๕๕๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘

พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๗		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๘		จำนวนเงินที่ใช้ เพิ่มเงินเดือน	หมายเหตุ
		อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
๑๓	นายชยพล เกงชัยภูมิ ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๙,๐๘๐	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๙,๖๓๐	๕๕๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
๑๔	นายสแกน วีระหงส์ นายช่างโยธา	ทั่วไป ระดับชำนาญงาน	๓๑,๗๖๐	ทั่วไป ระดับชำนาญงาน	๓๒,๒๗๐	๕๑๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
๑๕	นางยุพิน สุขไทย นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๓๙,๑๙๐	วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๓๙,๘๘๐	๖๙๐	ครึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘

โควตา การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของ ข้าราชการ ณ ๑ มี.ค. ๖๘	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อน ณ ๑ เม.ย. ๖๘
อัตรา ณ ๑ มี.ค. ๖๘ จำนวน ๑๕ คน *๑๕% = ๒.๒๕ คน ปัดขึ้น เท่ากับ ๒ คน	๙,๒๑๐

ครู

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง สังกัด/ส่วน	วิทย ฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน	
					อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น
๑	นางวันเพ็ญ ทองคำ	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ชำนาญ การ	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๐	ค.ศ. ๒	๒๘,๙๗๐	ค.ศ. ๒	๒๘,๘๒๐
๒	นางอรุณรัตน์ ไชลายหงษ์	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ชำนาญ การ	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑	ค.ศ. ๒	๒๘,๒๘๐	ค.ศ. ๒	๓๐,๑๕๐
๓	นางสาวนภลัย สระกระโทก	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ชำนาญ การ	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๒	ค.ศ. ๒	๒๘,๓๔๐	ค.ศ. ๒	๓๐,๒๐๐
๔	นางสาวสุกัญญา จันทร์เอน	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ชำนาญ การ	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๓	ค.ศ. ๒	๒๘,๘๙๐	ค.ศ. ๒	๒๘,๗๔๐

๒.การประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความชัดเจน ครบถ้วน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ประกอบกับ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบสารสนเทศ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

การประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครุและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	จำนวนพนักงานส่วนตำบล แยกตามประเภท										หมายเหตุ
	ประเภททั่วไป		ประเภทวิชาการ			ประเภท อำนวยการ ท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น		รวม(คน)	รวมเงินจำนวน	
	ระดับ ปฏิบัติ งาน	ระดับ ชำนาญ งาน	ระดับ ปฏิบัติ การ	ระดับ ชำนาญ การ	ระดับ ชำนาญการ พิเศษ	ระดับต้น	ระดับต้น	ระดับกลาง			
๑. สำนักปลัด	๑	๑	๑	๓	-	๑	๑	๑	๔	๑๐,๔๑๐	
๒. กองคลัง	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	๓	๓,๑๑๐	
๓. กองช่าง	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๒	๒,๓๑๐	
๔. กองการศึกษาฯ	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๑,๑๐๐	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑,๓๗๐	
รวม	๑	๒	๓	๔	๒	๓	๑	๑	๑๖	๑๘,๓๐๐	

พนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๗		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๘		จำนวนเงินที่ใช้ เพิ่มเงินเดือน	หมายเหตุ
		อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
๑	นายณรงค์ศักดิ์ ถนัดเดินข้าว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๕๔,๐๙๐	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๕๕,๘๔๐	๑,๗๕๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๒	นายสมพงษ์ ออทอลาน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๔๐,๒๖๐	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๔๑,๕๕๐	๑,๒๙๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๓	นางสาวรัศมี อันทะชัย หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๔๓,๕๘๐	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๔๔,๙๙๐	๑,๔๑๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๔	นายจักรพันธ์ เจริญสุวรรณ นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๒๖,๙๘๐	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๒๘,๐๓๐	๑,๐๕๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๕	นายมานิช วงษ์สัมพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	๑,๑๒๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๖	จำสืบทิมตุง ธงชัย นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๔๐,๒๖๐	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๔๑,๕๕๐	๑,๒๙๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙

พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๗		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๘		จำนวนเงินที่ใช้ เพิ่มเงินเดือน	หมายเหตุ
		อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
๗	นายอรรถพล พลแพงขวา นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๒๐,๗๗๐	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๒๑,๕๐๐	๗๓๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๘	จำเริญปรีชา ทาเจริญ เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน	๓๖,๖๔๐	ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน	๓๗,๗๙๐	๑,๑๕๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๙	นางนิภาพร ศรีวัฒนพงศ์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	๑๘,๔๘๐	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	๑๙,๑๐๐	๖๒๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๑๐	นางศศิวรรณ นงค์พรมมา ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๗,๙๖๐	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๙,๐๘๐	๑,๑๒๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๑๑	นางสาวชุตินันต์ เคนตุ้ นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ	๔๑,๒๕๐	วิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ	๔๒,๖๒๐	๑,๓๗๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๑๒	นางสาวพัทธนันต์ ไชยอ้าย เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	๑๘,๔๘๐	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	๑๙,๑๐๐	๖๒๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙

พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๗		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๘		จำนวนเงินที่ใช้ เพิ่มเงินเดือน	หมายเหตุ
		อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
๑๓	นางสาวสุขพรรณษา พระโรมย์ นักวิชาการศึกษา	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๓๖,๘๖๐	วิชาการ ระดับชำนาญการ	๓๗,๙๖๐	๑,๑๐๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๑๔	นายชยพล เกงชัยภูมิ ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๙,๖๓๐	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๔๐,๙๐๐	๑,๒๗๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๘
๑๕	นายสแกน วีระหงส์ นายช่างโยธา	ทั่วไป ระดับชำนาญงาน	๓๒,๒๗๐	ทั่วไป ระดับชำนาญงาน	๓๓,๓๑๐	๑,๐๔๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙
๑๖	นางยุพิน สุขไทย นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๔๐,๕๖๐	วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๔๑,๙๓๐	๑,๓๗๐	หนึ่งขั้นตาม มาตรฐาน ข้อ ๙

โควต้า การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของข้าราชการ ณ ๑ มี.ค. ๖๘	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อน ณ ๑ เม.ย. ๖๘	วงเงินร้อยละ ๖ คิต ณ ๑ ก.ย. ๖๘	วงเงินคงเหลือ	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๖๘	คงเหลือ
อัตรา ณ ๑ มี.ค. ๖๘ จำนวน ๑๕ คน *๑๕% = ๒.๒๕ คน ปัดขึ้น เท่ากับ ๒ คน	๙,๒๑๐	๓๓,๔๙๗	๒๔,๒๘๗	๑๘,๓๐๐	๕,๙๘๗

ครู

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง สังกัด/ส่วน	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน		หมายเหตุ
				อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	นางวันเพ็ญ ทองคำ	ครูชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๐	ค.ศ. ๒	๓๐,๖๘๐	ค.ศ. ๒	๓๑,๕๕๐	
๒	นางอรุณรัตน์ ไชลายหงษ์	ครูชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑	ค.ศ. ๒	๓๑,๖๙๐	ค.ศ. ๒	๓๒,๕๒๐	
๓	นางสาวนภลัย สระกระโทก	ครูชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๒	ค.ศ. ๒	๓๑,๗๔๐	ค.ศ. ๒	๓๒,๕๘๐	
๔	นางสาวสุกัญญา จันทรเอน	ครูชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๓	ค.ศ. ๒	๓๐,๖๐๐	ค.ศ. ๒	๓๑,๔๕๐	

พนักงานจ้าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	ปรับค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	หมายเหตุ
	สำนักปลัด					
๑.	นางสาวประกายดาว ประดิษฐ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด	๒๐,๘๓๐	๒๑,๖๗๐	
๒.	นางสาวสุนันท์ เมฆพันธ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด	๑๗,๙๖๐	๑๘,๖๘๐	
๓.	นางสาวฐาปกรณ์ หอมรินทร์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัด	๑๕,๐๐๐	-	*ไม่ครบหลักเกณฑ์
๔.	นางสาวผกาดี แนนสินธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	๑๒,๖๐๐	๑๓,๑๑๐	
๕.	นายยุทธพงศ์ สุขไทย	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	๑๑,๖๙๐	๑๒,๓๔๐	
๖.	นายศิริไชย พรหมสืบ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	๙,๙๒๐	

พนักงานจ้าง (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	ปรับค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	หมายเหตุ
	สำนักปลัด					
๗.	นายดวงเนตร ทองแย้ม	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	๙,๗๘๐	
๘.	นายวิโรจน์ เจริญเตี้ย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	สำนักปลัด	๑๓,๘๓๐	๑๔,๒๕๐	
๙.	นายบันเทิง คลองสามสิบ	พนักงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด	๑๒,๘๐๐	๑๓,๓๒๐	
๑๐.	นายโกวิท ศรีพลเรือน	พนักงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด	๑๐,๖๕๐	๑๑,๒๔๐	
๑๑.	นายสมชาย คลองสามสิบ	พนักงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	๙,๗๘๐	
	กองคลัง					
๑.	นางสาวจัญญา พรหมแก้วต่อ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	กองคลัง	๑๘,๘๙๐	๑๙,๙๓๐	
๒.	นางสาวกนกพร สร้อยระย้า	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	๑๕,๐๐๐	-	*ไม่ครบหลักเกณฑ์
๓.	นางอรอนงค์ ผูกพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑๕,๖๓๐	๑๖,๒๖๐	
๔.	นางสาวเจนจิรา เจริญเตี้ย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑๒,๒๘๐	๑๒,๗๘๐	
	กองช่าง					
๑.	นางสาวแสงเดือน ประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	๑๓,๖๐๐	๑๔,๓๕๐	
๒.	นายสฤติย์ อุดมเทวกุล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	๑๔,๓๖๐	๑๔,๙๔๐	
๓.	นายสมศักดิ์ นากระโทก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	๑๓,๕๙๐	๑๔,๑๔๐	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					
๑.	นางสาวสินวล เพ็ชรรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาฯ	๑๕,๙๐๐	๑๖,๕๔๐	

๓.การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล

๑.มติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เห็นชอบการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล

นางสาวชนิสรา สารรัมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงานเลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐.-บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๒.มติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เห็นชอบการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล

นายมานิช วงศ์สัมพันธ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนาบชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๓.มติเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

นางสาวพรทิภา ต้นมาก รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐.- บาท

๔.มติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล

นางสาวพัทธนันต์ ไชยอ้าย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐.- บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๕.มติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

นายสมพงษ์ ออทอลาน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๖.มติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล

นางสาวทัชชกร ดวงศรี ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.-บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.-บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

๔.เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพัชรนันต์ ไชยอ้าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐.-บาท ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐.- บาท

๕.ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ได้มีประกาศหลักเกณฑ์เงื่อนไข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลหรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยสาระสำคัญคือ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	คุณวุฒิ/สาขา/สถานศึกษา (วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)	ตำแหน่ง ประเภท และระดับ (ณ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)			เงินเดือน (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘)			ปรับให้ได้รับเงินเดือน (ณ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)			หมายเหตุ จำนวนขั้น ที่ได้รับ
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	ระดับ	ขั้น	อัตรา	ระดับ	ขั้น	อัตรา	
	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล											
๑	นางสาวรัศมี อันทะชัย	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (ป.โท) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัด ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	ต้น	๒๗.๕	๔๒,๘๘๐	ต้น	๒๘	๔๓,๕๘๐	+๐.๕
๒	นายจักรพันธ์ เจริญสุวรรณ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ป.โท) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	วิชาการ	ชก.	ชก.	๑๒	๒๔,๙๗๐	ชก.	๑๔	๒๖,๙๘๐	+๒.๐
๓	นายมานิช วงษ์สัมพันธ์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ชก.	ชก.	๑๖	๒๙,๑๑๐	ชก.	๑๗	๓๐,๒๒๐	+๑.๐
๔	นายอรรถพล พลแพงขวา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ป.ตรี) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	นักวิชาการสาธารณสุข ๓๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปก.	ปก.	๑๕.๕	๑๙,๑๖๐	ปก.	๑๘	๒๐,๗๗๐	+๒.๕
๕	นางนิภาพร ศรีวัฒนพงศ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ป.ตรี) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง.	ปง.	๑๙.๕	๑๗,๒๗๐	ปง.	๒๑.๕	๑๘,๔๘๐	+๒.๐
	กองคลัง											
๖	นางศศิวรรณ พันโท	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ป.ตรี) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	ผู้อำนวยการกองคลัง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	ต้น	๒๓	๓๗,๔๑๐	ต้น	๒๓.๕	๓๗,๙๖๐	+๐.๕
๗	นางสาวชุตินันต์ เคนตุ้	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ป.โท) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ชพ.	ชพ.	๑๖.๕	๔๐,๕๖๐	ชพ.	๑๗	๔๑,๒๕๐	+๐.๕
๘	นางสาวพัชกร ดวงศรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ป.ตรี) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปก.	ปก.	๑๖	๑๙,๔๘๐	ปก.	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	+๒.๕
๙	นางสาวพัทธนันต์ ไชยอ้าย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ป.ตรี) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ทั่วไป	ปง.	ปง.	๑๙	๑๖,๙๖๐	ปง.	๒๑	๑๘,๑๙๐	+๒.๐

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	คุณวุฒิ/สาขา/สถานศึกษา (วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)	ตำแหน่ง ประเภท และระดับ (ณ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)			เงินเดือน (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘)			ปรับให้ได้รับเงินเดือน (ณ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)			หมายเหตุ จำนวน ขั้น ที่ได้ปรับ
			ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	ระดับ	ขั้น	อัตรา	ระดับ	ขั้น	อัตรา	
	พนักงานส่วนตำบล											
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
๑๐	นางสาวสุขพรรณษา พระโรงรัมย์	การศึกษามหาบัณฑิต (ป.โท) มหาวิทยาลัยบูรพา	นักวิชาการศึกษา ๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ชก.	ชก.	๒๒	๓๕,๗๗๐	ชก.	๒๓	๓๖,๘๖๐	+๑.๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน											
๑๑	นางยุพิน สุขไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ป.โท) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ชพ.	ชพ.	๑๖	๓๙,๘๘๐	ชพ.	๑๖.๕	๔๐,๕๖๐	+๐.๕

๓.ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๔.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๕.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒

๖.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

๗.ประกาศคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๘.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๕.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาทักษะการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในภารกิจงานด้านต่างๆ ยังไม่ครอบคลุม เจ้าหน้าที่ทุกคนภายในองค์กร ส่งผลให้การดำเนินงานในภารกิจงานบางประเภทไม่สามารถปฏิบัติงานตอบโจทย์กับยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์ขององค์กรและราชการส่วนกลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

การส่งเสริมการฝึกอบรมทักษะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มากขึ้น พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกให้เน้นทักษะการฝึกปฏิบัติจริง

๔.ข้อพิจารณา

เห็นควรเก็บรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการประเมินในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจักรพันธ์ เจริญสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

- เจริญพงษ์ ใจธรรม

ร.อ.อ.

(นางสาวรัศมี อันทะชัย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- เจริญพงษ์ ใจธรรม

อ.อ.อ.

(นายสมพงษ์ ออทองาน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เ.อ.อ.

(นายณรงค์ศักดิ์ ถนัดเดินข่าว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

- ทราบ

อ.อ.อ.

(นายชูชาติ บำรุง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	จัดทำแผนอัตรากำลัง (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนอัตรากำลัง (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่างโดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการประกาศรับโอน-ย้าย ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ได้ดำเนินการประกาศรับโอน-ย้าย ผู้อำนวยการกองการศึกษา
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	- จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ๑.จพง.ธุรการ ๒.นักวิเคราะห์ ๓.รองปลัด ๔.จพง.พัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ๑.จพง.ธุรการ ๒.นักวิเคราะห์ ๓.รองปลัด ๔.จพง.พัสดุ
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.จพง.พัสดุ ปง. เป็น จพง.พัสดุ ชง.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑.จพง.พัสดุ ปง. เป็น จพง.พัสดุ ชง.

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	-มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	-มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	-มีดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	-มีดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการความก้าวหน้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการความก้าวหน้า

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. ประเด็นการศึกษา สร้างแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	-ได้ดำเนินการจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘	-มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๔ จัดให้มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘	-มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๕ ดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	-ได้ดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘	-ได้ดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจกเวียนประกาศประมวล จริยธรรม	-มีการแจ้งเวียนประกาศประมวล จริยธรรม ให้พนักงานและลูกจ้าง ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-มีการแจ้งเวียนประกาศประมวล จริยธรรม ให้พนักงานและลูกจ้าง ทราบ
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-ได้ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามแผนเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะเวลาภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๗	-มีการอบรมโครงการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๓๐,๐๐๐	๒๔,๕๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ

กรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
1.พนักงานส่วนท้องถิ่น	23	23	16	7
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	2	2	2	0
- ประเภทอำนวยการ	4	4	3	1
- ประเภทวิชาการ	11	11	8	3
- ประเภททั่วไป	6	6	3	3
2.ลูกจ้างประจำ	0	0	0	0
3.พนักงานจ้างตามภารกิจ	21	21	18	3
รวมทั้งสิ้น	44	44	34	10



(นายจักรพันธ์ เจริญสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ